

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТИЩЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ
ДОМ КУЛЬТУРЫ»**

ПРИКАЗ

20.04.2021 г.

с. Тищенское

№ 25

О внесении изменений в локальные нормативно-правовые акты

На основании представления Прокуратуры Изобильненского района об устранении нарушений антикоррупционного законодательства РФ от «30» марта 2021г. № 7-94-2021/994

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в локальные нормативно-правовые акты МКУ «Тищенский СДК» ИГО СК, устанавливающие меры по противодействию коррупции:

1.Изложить п.1.3.1. Положения о комиссии по противодействию коррупции Муниципального казенного учреждения «Тищенский сельский Дом культуры» в новой следующей редакции: Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2. Изложить п.2.4. Кодекса профессиональной этики работников МКУ «Тищенский СДК» ИГО СК в новой следующей редакции:

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3. Изложить п.3.6. Порядка взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в МКУ «Тищенский СДК» ИГО СК в новой следующей редакции:

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой

предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

4. Изложить в Положении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МКУ «Тищенский СДК» ИГО СК в новой следующей редакции:

п.2.2. *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

п.2.3 *Личная заинтересованность* – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми это лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Дополнить п.4.2. абзацем:

- создается комиссия по урегулированию конфликта интересов, состав комиссии утверждается руководителем Учреждения.

Дополнить раздел 4 пунктом 4.7. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Дополнить пункт 5.2. абзацем:

- непринятие ответственным лицом за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников культуры, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «Тищенский СДК» ИГО СК  И.В.Хромина

